



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Mn/slf-schn

Anforderungen gemäß BIPS im 7. Jahr: 4 Bereiche mindestens 5 Kriterien

Erfüllung

Es wurden in 4 Bereichen 7 Kriterien erfüllt.

Nachhaltigkeit der Rohstoffe

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen

Bei unserer täglichen Büroarbeit praktizieren wir den Einsatz nachhaltiger Materialien. Wir verwenden Büromaterial, Versandtaschen, Hygienepapiere, Servietten aus FSC-Material sowie Einmalhandtücher aus Recycling-Papier. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zur Verwendung nachhaltiger Materialien.

Um Ressourcen zu schonen, stellen wir im gesamten Unternehmen schrittweise auf eine elektronische Ablage um.

Weitere 2 % unserer Abonnements haben wir von Printausgaben auf E-Paper umgestellt, so dass nun 19 % unserer Abonnements als E-Paper bezogen werden.

Ziel 2018: 50 % der Abonnements auf E-Paper umstellen

Die Empfehlung zum nachhaltigen Verhalten im Büro wird bei Bedarf ergänzt.

In den von uns vermarkteten Hygiene-Produkten werden konstruktionsbedingt nachwachsende Rohstoffe (Zellulose, Baumwolle, Viskose) eingesetzt. Deren Anteil kann zwischen 20 % und 90 % variieren.

Wir vermarkten vorrangig Frauenhygiene-Produkte, die den Oeko-Tex® Standard 100 Klasse I für Babys erfüllen und setzen da, wo möglich, die entsprechenden Rohstoffe ein. Um die Hautfreundlichkeit unserer Frauenhygiene-Produkte sowie Achselpads sicherzustellen, unterwerfen wir diese sogar den strengen Testungen des Oeko-Tex® Standards 100 Klasse I für Babys.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –
Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018

Nachhaltigkeit der Rohstoffe (Fortsetzung)

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen

2015 wurde ein Projekt mit einem Handelspartner gestartet: Prüfung des Einsatzes von 100 % zertifizierten / recycelten Rohstoff- und Verpackungsbestandteilen auf Zellulose- / Viskose-Basis. Die Möglichkeiten wurden geprüft und entsprechende Angebote erstellt. Das Verpackungsmaterial ist zu 80 % aus recyceltem Material. Dies wird zum Teil auf den Verpackungen der Handelspartner ausgelobt. Der Handelspartner behält sich die Entscheidung zum Einsatz vor.

Die Ablage im Unternehmen erfolgt zu ca. 90 % in elektronischer Form. Anfang 2018 beginnt die Etablierung einer revisionssicheren Ablage elektronischer Rechnung.

Ziel 2018: Etablierung revisionssicherer Ablage elektronischer Rechnungen

Bereiche	Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2017	Erfüllung
<input checked="" type="checkbox"/> Produkte / Qualitäten	<i>Erneuerung des Oeko-Tex® Siegels</i>	<p>Ergebnis: Das Oeko-Tex® Siegel wurde erneuert</p> <p><u>Hysalma Maßnahme 2018</u> Erneuerung des Oeko-Tex® Siegels</p>



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Nachhaltigkeit der Rohstoffe (Fortsetzung)

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen

Mit **50 %** unserer Handelspartner praktizieren wir den elektronischen Datenaustausch.

Bereiche	Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2017	Erfüllung
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<i>Statusabfrage nach Umstellung auf elektronischen Datenaustausch bei weiteren Handelspartnern</i>	<p><u>Ergebnis:</u> Weitere Handelspartner haben 2017 die Umstellung auf elektronischen Datenaustausch umgesetzt.</p> <p><u>Hysalma Maßnahme 2018</u> Statusabfrage</p>

Der übrige Rechnungsversand erfolgt ausschließlich in Form eines Originals.

Fehldrucke sowie nicht mehr einsetzbares Firmenbriefpapier werden intern als Notiz-Zettel benutzt, um das Papiervolumen zu reduzieren.

Seit Mai 2017 drucken wir unser Firmen bzw. Rechnungsbriefpapier bedarfsabhängig selbst. Dadurch entfallen ungültige Restanten, es können Änderungen kurzfristig und flexibel umgesetzt und erhebliche Kosten eingespart werden.

Im Mai 2017 wurde ein neues Multifunktionsgerät angeschafft, das neben einem reduzierten Energieverbrauch auch eine „Eco-Heftung“ (Heftung ohne Heftklammern) bietet.

Anfang 2018 erfolgt das erneute Zertifizierungsaudit für den FSC und PEFC Produktkettennachweis („Chain of Custody“). Diese Zertifizierung gilt für Produkte, bei denen Rohstoffe auf Zellulose und Viskose-Basis Einsatz finden.

Der Produktkettennachweis belegt, dass von der Anpflanzung bis zum Fertigprodukt die Nachhaltigkeit sichergestellt ist.

Durch die Zertifizierung wird die nachhaltige Forstwirtschaft unterstützt. Durch unabhängige Dritte werden die Label-Nutzer überprüft.

Ziel 2018: Bestehen des Audits, FSC- / PEFC-Zertifizierung



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Sparsamer Energieverbrauch

Umwelt / Ressourcen

Wir setzen nur moderne, Strom sparende Elektro-Geräte und Computer ein, die die Zeichen „Energy Star“, WWF oder Umweltschutz-Partner tragen. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zum Einsatz Strom sparender Elektro-Geräte. Die Organisationsrichtlinie wurde hinsichtlich Begriffsdefinition, Dokumentation und Änderungsdienst aktualisiert. Eine Empfehlung zum nachhaltigen Umgang mit Ressourcen wurde ausgegeben.

Im Bürogebäude wurde ein hydraulischer Abgleich durchgeführt und Maßnahmen ergriffen, um jeden Raum mit der Wärmemenge zu versorgen, die benötigt wird, um die gewünschte Raumtemperatur zu erreichen. Ziel dieser Maßnahme ist die Reduzierung des Energieverbrauchs.

Das Bürogebäude sowie die Beleuchtung der Außenanlage wird sukzessive mit LED-Leuchtmitteln ausgerüstet.

Die Maßnahmen zur Senkung der Heizkosten waren erfolgreich. Es konnte über die letzten Jahre eine Reduzierung um 25 % verzeichnet werden.

Bereiche	Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2017	Erfüllung
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<i>Statusabfrage nach Einsatz von LED-Leuchtmitteln zur Reduzierung des Energie-Verbrauchs</i>	<p>Die Umrüstung auf LED-Leuchtmittel wurde weiter fortgesetzt (bisher ca. 65 %). Eine Reduzierung des Energieverbrauchs wird erst nach der kompletten Umrüstung erkennbar sein. Da aus Nachhaltigkeitsgründen der Austausch erst stattfindet, wenn die bisherigen Leuchtmittel nicht mehr funktionieren, gehen wir davon aus, dass die komplette Umrüstung in ca. 24 Monaten erfolgt sein wird.</p> <p><u>Hysalma Maßnahme</u> Statusabfrage Ende 2020</p>



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Unsere Kooperationspartner im Bereich *Transport* praktizieren Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Transportunternehmen A

1. Alle eingesetzten Fahrzeuge gehören der Energie sparenden und Schadstoff ärmsten Klasse EURO 6 an. Sie sind mit Lärm und Kraftstoff sparenden Reifen ausgerüstet. Sämtliche Fahrzeuge entsprechen neuestem Standard und sind mit Assistenzsystemen, Liftachsen und XL-Ladungssicherungszertifikat versehen. Die LKW unterliegen ständiger Wartung durch Fachwerkstätten. Die Fahrzeugflotte wird ständig modernisiert.
2. Insbesondere durch die im Fuhrpark befindlichen Neufahrzeuge werden der CO₂- (Kohlendioxid und damit der Kraftstoffverbrauch), PM- (Mikropartikel) und NO_x- (Stickoxide) Ausstoß reduziert.
3. Die Geschwindigkeitsregler aller Zugmaschinen sind auf 80 km / h begrenzt.
4. Das Fahrpersonal wird in regelmäßigen Abständen geschult und auf ökologische und materialschonende Fahrweise hingewiesen.
5. Im Jahr 2015 konnte der Anteil der Leerfahrten insgesamt um ca. 3 % reduziert werden.

Aufgrund der bisherigen sehr positiven Erfahrungen mit Transportunternehmen A ist die Statusabfrage bis auf Weiteres abgeschlossen.

Die Kooperation mit Transportunternehmen D ruht zurzeit. Daher erfolgt aktuell keine weitere Statusabfrage. Zu gegebener Zeit werden die Zielsetzungen dieses Kooperationspartners wieder abgefragt.

Transportunternehmen E

Die Beleuchtung der Lagerflächen wurde per Ende 2017 auf LED-Leuchtmittel umgestellt.

Transportunternehmen F

Das Unternehmen nimmt an der Initiative „[Lean and Green](#)“ (klimafreundliche Logistik) teil und ist 2017 ausgezeichnet worden. Des Weiteren ist das Unternehmen Teilnehmer bei [ECOVADIS](#) (Anbieter der ersten kollaborativen Plattform zur Lieferantenbewertung von Nachhaltigkeitsperformance) und wurde mit einer „Silbermedaille“ ausgezeichnet



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Eine unserer Haupt-Produktionsstätten (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Es ist keine Heizung für den Standard-Produktionsbetrieb erforderlich, da speziell isolierte Produktionshallen vorhanden sind.

Die Heizung der Lager- und Kommissionierungshalle erfolgt durch Kompressorabwärme.

Erwärmung des Brauchwassers für die Sozialräume erfolgt über Wärmeaustausch aus einer Druckluftstation. Nutzung von adiabatischer Kühlung für Klimatisierung.

Die Zusammenarbeit mit Produktionsstätte (B) wurde komplett eingestellt.

Eine weitere unserer Produktionsstätten (C) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

2015 konnte der gesamte Energieverbrauch im Vergleich zu den Vorjahren um 12 % reduziert werden. Damit einhergehend konnten auch die Energiekosten erheblich gesenkt werden.

Eine weitere unserer Produktionsstätten (D) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

1. Ein sparsamer Energieverbrauch spielt eine zentrale Rolle im Unternehmen. Die Zertifizierung nach ISO 50001 (Energiemanagement) befindet sich in der Vorbereitung. **Die Zertifizierung wurde aufgrund anderer Prioritäten auf 2018 verschoben.**
2. Das Unternehmen hat sich in Rahmen eines „Commitments“ verpflichtet, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.

Ziel 2018: Statusabfrage Zertifizierung ISO 50001



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (E) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Im Produktionsprozess wird eine umweltfreundliche Technologie eingesetzt.

Bereiche	Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2017	Erfüllung
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<i>Statusabfrage zur Umstellung auf LED-Leuchtmitteln</i>	<p><u>Ergebnis</u> 40 % der Leuchtmittel wurden auf LED umgestellt.</p> <p><u>Hysalma Maßnahme 2018</u> Statusabfrage</p>

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (F) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Eine nachhaltige und umweltschonende Energiepolitik spielt eine wichtige Rolle. Daher hat man sich einer umfangreichen Energieberatung nach DIN 16247-1 unterzogen und daraus umfangreiche und nachhaltige Energieeinsparungen abgeleitet, z. B. Umstellung auf LED-Beleuchtungssysteme, Photovoltaik-Anlage, Gebäudesanierungen nach modernsten Auflagen. Nachhaltige Energiewirtschaft ist ein kontinuierlicher Prozess im Unternehmen.

Nachhaltigkeit der Verpackungen

Umwelt / Ressourcen

2017 erhielten wir für das Jahr 2016 ein CO₂-Klimazertifikat. Mit diesem Zertifikat wird die Reduzierung von CO₂-Emissionen durch Recycling von Verkaufsverpackungen bestätigt.

Ziel 2018: CO₂-Klimazertifikat für 2017

Seit Mitte 2016 erfolgt der Versand im Bereich des Online-Business per GoGreenService der DHL (<https://www.dhl.de/content/dam/images/Express/pdf/dhl-gogreen-broschuere-022016.pdf>).

Ziel 2018: CO₂-Klimazertifikat für 2017



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Globale Verantwortung

- Umwelt / Ressourcen
- Mensch / Gesellschaft
- Kapital / Arbeit

Wir sind Ausbildungsbetrieb der IHK. Wir bieten Praktikumsplätze sowohl für nationale als auch internationale Schüler/Schülerinnen und Studenten/Studentinnen an.

Wir ermöglichen auch gehandicapten Menschen mit Potenzial für eine Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt im Rahmen von Projekt-Maßnahmen der Oberhausener [Kurbel](#) (Anbieter sozialer Projekte und Maßnahmen) in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit, den Einblick in ein kaufmännisches Praktikum.

Seit 2016 bieten wir Berufsfelderkundungen an. Berufsfelderkundungen sind eintägige Schnupperpraktika in Unternehmen, die Schülerinnen und Schüler der 8. Jahrgangsstufe Einblicke in die Berufswelt und betriebliche Praxis geben sollen. Berufsfelderkundungen sind Bestandteil des NRW-Landesprogramms „Kein Abschluss ohne Anschluss“. Sie sollen zudem Schülerinnen und Schülern helfen, ihre eigenen Interessen zu entwickeln, um anschließend bewusst ein Schülerbetriebspraktikum auszuwählen.

Im Jahr 2010 haben wir einen Schüleraustausch mit Israel organisiert.

Bereiche	Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2017	Erfüllung
<input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit	2017 werden 2 Praktikumsplätze sowie 1 - 2 Plätze für die Berufsfelderkundung zur Verfügung gestellt.	<p><u>Ergebnis:</u> Im Mai/Juni 2017 wurde ein freiwilliges kaufmännisches Schüler-Praktikum in Folge einer Berufsfelderkundung absolviert. Die Zielsetzung war herauszufinden, ob eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich in Frage kommt.</p> <p>Im September/Oktober 2017 wurde ein weiteres freiwilliges kaufmännisches Praktikum absolviert. Die Zielsetzung war herauszufinden, ob die Deutschkenntnisse ausreichen, um eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich absolvieren zu können.</p> <p>Im Dezember 2017 wurde ein 3. freiwilliges kaufmännisches Praktikum absolviert: Die Zielsetzung war herauszufinden, ob eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich im Jahr 2018 in Frage kommt.</p>



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

		<p>Im Mai 2017 wurde eine Berufsfelderkundungen im kaufmännischen Bereich durchgeführt.</p> <p><u>Hysalma Maßnahmen 2018</u> 2018 werden 2 Praktikumsplätze sowie 1 – 2 Plätze für die Berufsfelderkundung zur Verfügung gestellt. 1 Ausbildungsplatz für eine/n Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel wird zur Verfügung gestellt.</p>
--	--	---

Soziales Engagement

Mensch / Gesellschaft

Wir spenden regelmäßig für soziale Einrichtungen.

Im Jahr 2017 wurde unterstützt: [Friedensdorf international, Oberhausen](#)

Des Weiteren sind wir Mitglied im

- Verein zur Förderung des Strukturwandels und der Modernisierung der Region „[Pro Ruhrgebiet e. V.](#)“
- Verein zur Förderung der [Städtepartnerschaften der Stadt Mülheim an der Ruhr e. V.](#)
- Förderverein der [Fachhochschule Ruhr West](#)

16 % unserer Mitarbeiter bekleiden Ehrenämter.

Faire Arbeitsbedingungen

Mensch / Gesellschaft

Kapital / Arbeit

Es existiert ein flexibles Arbeitszeitmodell. Des Weiteren beschäftigen wir zurzeit 10 Teilzeitarbeitskräfte in 8 verschiedenen Teilzeitmodellen. Auf diese Weise ermöglichen wir unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern mit Familie den Wiedereinstieg ins Berufsleben, die Balance zwischen Familien- und Berufsleben bzw. den sukzessiven Ausstieg aus dem aktiven Berufsleben.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

- Mensch / Gesellschaft
- Kapital / Arbeit

Die Frauenquote liegt bei 80 %, der Anteil der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter mit Migrationshintergrund liegt bei 20 %. In Führungspositionen ist das Verhältnis Frauen/Männer ausgeglichen.

Die Altersstruktur weist ein ausgewogenes Verhältnis auf.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern zusätzliche Leistungsanreize durch Prämien.

Das Unternehmen übernimmt die Prämien für die Unfallversicherung der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter.

Den Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern wird **Kaffee und Mineralwasser** sowie einmal wöchentlich kostenlos frisches Obst zur Verfügung gestellt. **Die Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter können ihre Privatfahrzeuge zu Firmenkonditionen reinigen lassen.**

Im Mai 2017 wurde ein neues Multifunktionsgerät (Drucker / Scanner / Telefax) angeschafft. Im Hinblick auf die Gesundheit der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter wird bewusst auf Drucker an jedem Arbeitsplatz verzichtet.

Wir bieten regelmäßig Fortbildungsmöglichkeiten.

Seit August 2017 bieten wir einen Inhouse-Business-Englisch-Kurs an. 2017 wurden insgesamt 24 in- und externe Schulungen sowie Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt.

2013 haben wir eine besondere Schulungsmaßnahme für Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen an Schnittstellen gestartet (abteilungsübergreifend / Produktionsstätten / Vertrieb). Wesentliche Inhalte waren das Führungsverhalten und die Team-Zusammenarbeit zu reflektieren und ggf. anzupassen, um auf diese Weise dazu beizutragen, den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern und zu steigern. Diese externe Schulungsmaßnahme wurde 2016 erfolgreich abgeschlossen.

Die Unternehmensstruktur ist flexibel. Die Team-Organisation ermöglicht sowohl eine vertikale als auch horizontale Kommunikation und bewirkt so eine schnelle, durchlässige und nahezu totale Information.

Die Mitarbeiterzufriedenheit spiegelt sich in der durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von 10 Jahren wider. Die Fluktuationsrate liegt bei durchschnittlich 0,8 % seit Unternehmensgründung.

Wir haben 2013 eine Auszeichnung der Stadt Oberhausen als vorbildlich familienfreundliches Unternehmen erhalten.



Zertifikat.pdf

2016 wurde ein Hysalma Firmenkodex erstellt und veröffentlicht.
2017 wurde ein Hysalma Verhaltenskodex erstellt und veröffentlicht.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

- Mensch / Gesellschaft
- Kapital / Arbeit

Eine unserer *Haupt-Produktionsstätten* (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

1. Es gibt ausschließlich Dauerarbeitsplätze, keine Saisonkräfte oder Leiharbeiter.
2. Es finden kontinuierliche Schulungen durch das „Paten-System“ statt.
3. Das Managementsystem der Produktionsstätte ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.

Die Zusammenarbeit mit Produktionsstätte (B) ruht zurzeit. Daher erfolgt aktuell keine weitere Statusabfrage. Zu gegebener Zeit wird der Status der Zielsetzungen dieses Kooperationspartners wieder abgefragt.

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (C) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

Gute Arbeitsbedingungen werden durch eine 11-Punkte-Politik mit folgenden Inhalten sichergestellt:

1. Gleichstellung, keine Diskriminierung
2. Integrität
3. Keine Arbeit unter Bestrafung
4. Keine Kinderarbeit
5. Datenschutz
6. Meinungsfreiheit
7. Umweltschutz
8. Respektvoller Umgang
9. Fortbildung
10. Gesundheit und Sicherheit
11. Keine Korruption

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (D) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

Das Unternehmen ist Mitglied bei:

- BSCI ([Business Social Compliance Initiative](#))
- SEDEX ([Supplier Ethical Data Exchange](#))

Das Unternehmen hat sich in Rahmen eines „Commitments“ verpflichtet, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

- Mensch / Gesellschaft
- Kapital / Arbeit

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (E) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

Positive Beurteilung gemäß SEDEX/SMATA (SEDEX Members Ethical Trade Audit).

Eine weitere unserer *Produktionsstätten* (F) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

Es wird Wert auf ethische und soziale Nachhaltigkeit gelegt. Daher hat man sich der Online-Plattform SEDEX angeschlossen (s.o.). Einmal pro Jahr findet ein Audit durch externe Experten statt.

Unser *Gebäudereinigungsunternehmen* praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

1. Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Senkung der Fluktuationsrate
2. Flexible Gestaltung der Arbeitszeit (Mutterschutz, Erziehungsurlaub etc.)
3. Gleichstellung, keine Diskriminierung
4. Qualifizierungsmöglichkeiten der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter

Nachhaltigkeit des Finanzmanagements

- Kapital / Arbeit

Unsere Kooperationspartner im Bereich Finanzmanagement praktizieren Nachhaltigkeit, die sie in ihren jeweiligen Berichten dokumentieren.

- Siehe Nachhaltigkeitsbericht der [Sparkasse](#)
- Siehe Geschäftsbericht der [Nationalbank](#)
- Siehe Geschäftsbericht der [Commerzbank](#)

Alle 3 Banken bieten ihren Kunden verschiedene Arten der nachhaltigen Geldanlage an, die auf die jeweiligen Bedürfnisse individuell zugeschnitten werden.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Einsatz nachhaltig zertifizierter Energie

Umwelt / Ressourcen

Unsere Büroräume werden mit nachhaltig zertifizierter Energie versorgt.

Transparenz

Mensch / Gesellschaft

Kapital / Arbeit

Durch eine klare Firmenstrategie und eine offene vertikale und horizontale Kommunikation gewährleisten wir Transparenz bei allen internen Abläufen. Ein sensibler Umgang mit der Privatsphäre bzw. beruflichen Integrität des Einzelnen ist dabei selbstverständlich (siehe dazu auch „Hysalma Commitment“ und „Hysalma Verhaltenskodex“).

Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft

Umwelt / Ressourcen

Die Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter wurden anhand einer Empfehlung für das Thema nachhaltiger Umgang mit Energie, Wasser, Abfall und Papier sensibilisiert. Abfälle werden getrennt entsorgt.

Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- Abfall-Vermeidung in der Konstruktion der Produkte
- Prozess-Optimierung zur Ausschuss-Senkung
- Losgrößen-Optimierung
- Höchstmögliche Recycling-Quote der Rohstoffe
- Über 60 % der Abfallstoffe werden recycelt. Der Rest dient der Energie-Gewinnung.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –
Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018

Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (C) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- die Existenz eines Abfall-Managementsystem.
- ein Abfallmanagement, das 2014 bis auf einen Bereich (entsorgungsschwierige Abfälle), in dem umfangreiche Wartungsarbeiten erforderlich waren, weiter optimiert werden konnte.

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (D) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- die Verpflichtung im Rahmen eines „Commitments“, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.
- eine Senkung der Abfallrate 2016 um 5,2 %

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (E) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- die Existenz eines Abfall-Managementsystem (Abfalltrennung, Recycling, sichere Entsorgung entsorgungsschwieriger Abfälle).

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (F) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

Ein Umweltmanagement, das ein effektives und nachhaltiges Abfallmanagement beinhaltet. Im Fokus stehen Abfallvermeidung, Wiederverwendung, Recycling, energetische Verwertung und Abfallbeseitigung. Im Rahmen des SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) Verfahrens findet eine jährliche Prüfung statt. Man setzt auf eine getrennte Erfassung der Abfälle, um die Einhaltung der abfallstromspezifischen Qualitätsanforderungen bei der stofflichen Verwertung zu ermöglichen und um die stofflichen Potenziale der verschiedenen Abfallströme realisierbar machen zu können. Zum Abfallmanagement gehört die kontinuierliche Suche nach Optimierungsmöglichkeiten.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Werbung für Nachhaltigkeit

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen
- Kapital / Arbeit
- Mensch / Gesellschaft

Als Mitglied der EDANA unterstützen wir finanziell das Projekt „[Right for Hygiene](#)“, den Nachhaltigkeitsbericht für Hygiene-Produkte, der in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird.

2015 wurde die 4. Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts der EDANA den Mitgliedern zur Verfügung gestellt.



Wir arbeiten als aktives Mitglied beim BDIH / BIPS mit.

Der Hysalma [Nachhaltigkeitsbericht](#) ist in der Hysalma Internetseite integriert und wird jährlich fortgeschrieben.

Wir unterstützen den Bekanntheitsgrad von BDIH / BIPS dadurch, dass wir das Logo in den Hysalma-Briefbogen und in die Homepage integriert haben.

In Gesprächen mit Produktions- und Handelspartnern weisen wir ebenfalls immer wieder darauf hin. Da die BIPS Teilnahme zurzeit nur Mitgliedern vorbehalten ist, eignet sie sich nicht für alle unsere Produktions-/Handelspartner.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2018*

Werbung für Nachhaltigkeit (Fortsetzung)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Produkte / Qualitäten | <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit | <input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft |

Managementsysteme

Das Qualitätsmanagementsystem der Hysalma wurde 2017 nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.



ISO Zertifikat

Ziel 2018: Bestehen des Überwachungsaudits im September 2018

Hysalma erhielt 2014 das Zertifikat IFS Broker Version 2, 2013.

Der IFS Broker wurde kreiert, um die Sicherheit und Qualität von Produkten zu gewährleisten und die Lücke zwischen Herstellung und Vertrieb zu schließen. Handelspartner erwarten von Brokern, Agenten und Importeuren, dass ihre Produkthanforderungen an die Hersteller und Erzeuger kommuniziert, dort verstanden und umgesetzt werden.

Der Standard überprüft die beteiligten Parteien, um sicher zu stellen, dass diese geeignete Maßnahmen innerhalb ihrer Tätigkeiten implementiert haben, so dass ihre Lieferanten in Übereinstimmung mit Produktsicherheits- und Qualitätsanforderungen agieren. Broker, Agenten und Importeure müssen zudem ihre Lieferanten diesbezüglich überwachen, so dass die gelieferten Produkte rechtlichen und vertragsspezifischen Vorgaben entsprechen.

Im Rahmen eines Audits im Februar 2017 wurde der Nachweis der regelwerkskonformen Anwendung erbracht und die Forderungen auf höherem Niveau erfüllt. Das nächste Audit ist auf Februar 2018 festgelegt.



IFS Broker

Ziel 2018: Bestehen des nächsten Audits im Februar 2018

Martina Nennstiel
(Geschäftsführerin)

Dr. Susanne Lang-Fugmann
(Nachhaltigkeitsverantwortliche)