



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

Mn/lf-schn

Anforderungen gemäß BIPS im 4. Jahr: 4 Bereiche 5 Kriterien

### Erfüllung

Es wurden in 4 Bereichen 8 Kriterien erfüllt.

## Nachhaltigkeit der Rohstoffe

Bei unserer täglichen Büroarbeit praktizieren wir den Einsatz nachhaltiger Materialien. Wir verwenden Büromaterial, Versandtaschen, Hygienepapiere, Servietten aus FSC-Material sowie Einmalhandtücher aus Recycling-Papier. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zur Verwendung nachhaltiger Materialien.

Um Ressourcen zu schonen, stellen wir im gesamten Unternehmen schrittweise auf eine elektronische Ablage um.

**13 % unserer Abonnements haben wir von Printausgaben auf E-Paper umgestellt.**

**Ziel 2016: Umstellung fortsetzen**

Die Empfehlung zum nachhaltigen Verhalten im Büro wird bei Bedarf ergänzt.

In den von uns vermarkteten Hygiene-Produkten werden konstruktionsbedingt nachwachsende Rohstoffe (Zellulose, Baumwolle, Viskose) eingesetzt. Deren Anteil kann zwischen 20 % und 90 % variieren.

Wir vermarkten vorrangig Frauenhygiene-Produkte, die den Oeko-Tex® Standard 100 Klasse I für Babys erfüllen und setzen da, wo möglich, die entsprechenden Rohstoffe ein. Um die Hautfreundlichkeit unserer Frauenhygiene-Produkte sowie Achselpads sicherzustellen, unterwerfen wir diese den Testungen des Oeko-Tex® Standards 100 Klasse I für Babys.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

### Nachhaltigkeit der Rohstoffe (Fortsetzung)

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
☒ Produkte / Qualitäten	<p><i>Erneuerung des Oeko-Tex® Siegels</i></p> <p>2015 wurde ein Projekt mit einem Handelspartner gestartet: Prüfung des Einsatzes von 100 % zertifizierten / recycelten Rohstoff- und Verpackungsbestandteilen auf Zellulose- / Viskose-Basis. Aus Kostengründen wird das Projekt verschoben.</p>	<p><b>Ergebnis:</b> Das Oeko-Tex® Siegel wurde erneuert</p> <p><b>Hysalma Maßnahme 2016</b> Erneuerung des Oeko-Tex® Siegels</p> <p><b>Die Möglichkeiten wurden zu 100 % geprüft. Der Handelspartner behält sich die Entscheidung zum Einsatz vor.</b></p> <p><b>Hysalma Maßnahme 2016</b> Neue Prüfung Ende 2016</p>
☒ Umwelt / Ressourcen	<p><i>Vorbereitung auf die komplette Umstellung auf elektronische Ablage bis Mitte 2016 &lt; 30 % als Arbeitsunterlage</i></p>	<p><b>Ergebnis:</b> Eine komplette Umstellung auf elektronische Ablage kann frühestens bis Ende 2016 erfolgen. Zusätzliche Papierablage: &lt; 30 % als Arbeitsunterlage</p> <p><b>Hysalma Maßnahme 2016</b> Prüfung der Voraussetzungen im Bereich Finanzbuchhaltung / Personalwesen</p>



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

**Nachhaltigkeit der Rohstoffe (Fortsetzung)**

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen

Wir verfügen über die Zertifizierung für den FSC und PEFC Produktkettennachweis („Chain of Custody“). Diese gilt für Produkte, bei denen Rohstoffe auf Zellulose-Basis Einsatz finden.

Der Produktkettennachweis belegt, dass von der Anpflanzung bis zum Fertigprodukt die Nachhaltigkeit sichergestellt ist.

Durch die Zertifizierung wird die nachhaltige Forstwirtschaft unterstützt. Durch unabhängige Dritte werden die Label-Nutzer überprüft.



2015 haben wir das FSC® / PEFC® Überwachungsaudit erfolgreich absolviert.

Mit 21 % unserer Handelspartner praktizieren wir bereits den elektronischen Datenaustausch.

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<i>Statusabfrage nach Umstellung auf elektronischen Datenaustausch bei weiteren Handelspartnern</i>	<p><b>Ergebnis:</b>                      Weitere Handelspartner hatten für 2015 eine Umstellung angekündigt. Die Umsetzung wird sich bis in das Jahr 2016 hineinziehen.                      Darüber hinaus haben 2 weitere Handelspartner den Start eines elektronischen Datenaustauschs für 2016 angekündigt.</p> <p><b><u>Hysalma Maßnahme 2016</u></b>                      Statusabfrage</p>

**2015 wurde ein Test gestartet, den Rechnungsversand, der noch in Papierform erfolgt, auf 1 Original ohne Kopien zu beschränken**

**Die Testphase wurde Ende Dezember 2015 abgeschlossen. Da der Test positiv verlaufen ist, wird der Rechnungsversand nur noch in Form eines Originals erfolgen.**



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

### Sparsamer Energieverbrauch

#### Umwelt / Ressourcen

Wir setzen nur moderne, Strom sparende Elektro-Geräte und Computer ein, die die Zeichen „Energy Star“, WWF oder Umweltschutz-Partner tragen. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zum Einsatz Strom sparender Elektro-Geräte. Eine Empfehlung zum nachhaltigen Umgang mit Ressourcen wurde ausgegeben.

Im Bürogebäude wurde ein hydraulischer Abgleich durchgeführt und Maßnahmen ergriffen, um jeden Raum mit der Wärmemenge zu versorgen, die benötigt wird, um die gewünschte Raumtemperatur zu erreichen. Ziel dieser Maßnahme ist die Reduzierung des Energieverbrauchs.

Das Bürogebäude wird mit LED-Leuchtmitteln ausgerüstet (**Umsetzung bisher ca. 40 %**). Eine **sukzessive Umstellung auf LED-Leuchtmittel bei der Beleuchtung der Außenanlage ist ebenfalls geplant**.

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<i>Statusabfrage nach Energieverbrauch-Reduzierung</i>	<p><b>Ergebnis:</b> Die Maßnahmen zur Senkung der Heizkosten haben noch keinen messbaren Erfolg gezeigt.</p> <p>Der Einsatz der LED-Leuchtmittel im gesamten Bürogebäude erfolgt sukzessive (Umsetzung bisher ca. 40 %). Eine Reduzierung des Energieverbrauchs wird erst nach der kompletten Umrüstung erkennbar sein.</p> <p><b><u>Hysalma Maßnahme 2016</u></b> Statusabfrage</p>



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

### Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Unsere **Haupt-Kooperationspartner im Bereich Transport** praktizieren Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

#### Transportunternehmen A

1. Alle eingesetzten Fahrzeuge gehören der Energie sparenden und Schadstoff ärmsten Klasse EURO 6 an. Sie sind mit Lärm und Kraftfahrstoff sparenden Reifen ausgerüstet. Sämtliche Fahrzeuge entsprechen neuestem Standard und sind mit Assistenzsystemen, Liftachsen und XL-Ladungssicherungszertifikat versehen. Die LKW unterliegen ständiger Wartung durch Fachwerkstätten.
2. **Insbesondere durch die im Fuhrpark befindlichen Neufahrzeuge werden CO<sub>2</sub>-, PM- und NO<sub>x</sub>-Ausstoß reduziert.**
3. Die Geschwindigkeitsregler aller Zugmaschinen sind auf 80 km / h begrenzt.
4. Das Fahrpersonal wird in regelmäßigen Abständen geschult und auf ökologische und materialschonende Fahrweise hingewiesen.
5. **Im Jahr 2015 konnte der Anteil der Leerfahrten insgesamt um ca. 3 % reduziert werden.**

**Aufgrund der bisherigen sehr positiven Erfahrungen mit Transportunternehmen A ist die Statusabfrage bis auf Weiteres abgeschlossen.**

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen	<p><i>Statusabfrage zu weiteren Investitionen in Fahrzeugflotte. (Transportunternehmen A)</i></p> <p>Statusabfrage bei einem weiteren Transportunternehmen (D)</p>	<p><b><u>Ergebnis:</u></b></p> <p>Die Fahrzeugflotte wurde auch im Jahr 2015 modernisiert. Für das Jahr 2016 sind weitere Investitionen geplant.</p> <p><b><u>Ergebnis</u></b></p> <p>1. Der Fuhrpark für den Fernverkehr umfasst zu fast 100 % Fahrzeuge der Klassifizierung EURO 5. 2015 wurden die ersten 4 Fahrzeuge der Generation EURO 6 angeschafft.</p> <p>2. Alle Lager- und Umschlagshallen sind mit LED-Leuchtmitteln ausgestattet. Die Beleuchtung in den Büroräu-</p>



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	men wird sukzessive auf LED-Technik umgestellt. <b>Erfüllung</b>
	Statusabfrage bei einem weiteren Transportunternehmen (D)	3. In den vergangenen Jahren wurde ein Transportvolumen von 2.500 Tonnen p.a. von Straße auf Schiene umgestellt.  <b>Hysalma Maßnahme 2016</b> Statusabfrage Punkt 1 und 3

## Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Es ist keine Heizung für den Standard-Produktionsbetrieb erforderlich, da speziell isolierte Produktionshallen vorhanden sind.

Die Heizung der Lager- und Kommissionierungshalle erfolgt durch Kompressorabwärme.

Erwärmung des Brauchwassers für die Sozialräume erfolgt über Wärmeaustausch aus einer Druckluftstation. Nutzung von adiabatischer Kühlung für Klimatisierung.

**Die Zusammenarbeit mit Produktionsstätte (B) ruht zurzeit. Daher erfolgt aktuell keine weitere Statusabfrage. Zu gegebener Zeit werden die Zielsetzungen dieses Kooperationspartners wieder abgefragt.**

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (C) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

2012 konnte der gesamte Energieverbrauch im Vergleich zu den Vorjahren durch technische Maßnahmen um 12,5 % reduziert werden. Damit einhergehend konnten auch die Energiekosten erheblich gesenkt werden.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

• **Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)**

<b>Bereiche</b>	<b>Ziel gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen <input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit	Statusabfrage bei einer weiteren Produktionsstätte (D)	<p><b>Ergebnis</b>            Ein sparsamer Energieverbrauch spielt eine zentrale Rolle im Unternehmen. Die Zertifizierung nach ISO 50001 (Energiemanagement) befindet sich in der Vorbereitung.</p> <p>Das Unternehmen hat sich in Rahmen eines „Commitments“ verpflichtet, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.</p> <p><b>Hysalma Maßnahme 2016</b>            Statusabfrage Zertifizierung ISO 50001</p>

## Globale Verantwortung

Wir sind ein Ausbildungsbetrieb der IHK.

Wir bieten Praktikumsplätze sowohl für nationale als auch internationale Schüler/Schülerinnen und Studenten/Studentinnen an.

Im Jahr 2010 haben wir einen Schüleraustausch mit Israel organisiert.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

## Globale Verantwortung

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit	2015 werden 1 Praktikums- sowie 1 Ausbildungsplatz zur Verfügung gestellt.	<p>Im März 2015 wurden 3 Schülerkurzpraktika in Vorbereitung auf eine Ausbildungsentscheidung absolviert.</p> <p>Im August/September 2015 hat eine Schülerin aus Österreich ein freiwilliges kaufmännisches Praktikum absolviert.</p> <p>Im September/Oktober 2015 hat ein Student ein Pflichtpraktikum absolviert.</p> <p>Im August 2015 begann die Ausbildung für eine Kauffrau für Büromanagement.</p> <p><b><u>Hysalma Maßnahmen 2016</u></b></p> <p>2016 werden 2 Praktikumsplätze sowie 1 - 2 Plätze für die Berufsfelderkundung (<a href="http://www.essen.ihk24.de">www.essen.ihk24.de</a>) zur Verfügung gestellt.</p>





## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Soziales Engagement

Mensch / Gesellschaft

Wir spenden regelmäßig für soziale Einrichtungen.

Im Jahr 2010 wurden unterstützt:      das Hospiz in Mülheim / Ruhr  
www.hospiz-mh.de

das Kloster Saarn in Mülheim / Ruhr  
www.museum-kloster-saarn.de

Im Jahr 2011 wurden unterstützt:      Ärzte ohne Grenzen  
www.aerzte-ohne-grenzen.de

Friedensdorf International in Oberhausen  
www.friedensdorf.de

Im Februar 2011 haben wir für den jüdischen Kindergarten in Duisburg gespendet. Hierbei handelt es sich um einen integrativen Kindergarten.

Zwei besondere Projekte unterstützen wir mit unserer Spende:

- den Kauf einer speziellen Schaukel, die auch für behinderte Kinder geeignet ist
- das Projekt „Gewaltfreie Kommunikation“  
([http://de.wikipedia.org/wiki/Gewaltfreie\\_Kommunikation](http://de.wikipedia.org/wiki/Gewaltfreie_Kommunikation))

Im Jahr 2012 wurden unterstützt:      das Hospiz in Mülheim / Ruhr  
www.hospiz-mh.de

das Hospiz Oberhausen  
www.kk-ob.com/de/

der Kirchenkreis Essen  
<http://www.ekir.de/www/suche.php>

Im Jahr 2013 wurden unterstützt:      der jüdische Kindergarten in Duisburg mit einer zweckgebundenen Spende für ein Spielgerüst

das ambulante Hospiz Oberhausen  
www.hospiz-oberhausen.de

das Hospiz Oberhausen  
www.kk-ob.com/de/



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Soziales Engagement (Fortsetzung)

Im Jahr 2014 wurden unterstützt:	das Katholische Jugendwerk „Kurbel“ in Oberhausen <a href="http://www.die-kurbel-oberhausen.de">www.die-kurbel-oberhausen.de</a>
	die „Oberlympics 2014“ in Potsdam <a href="http://www.mbjs.brandenburg.de/sixcms/detail.php/bb1.c.295617.de">http://www.mbjs.brandenburg.de/sixcms/detail.php/bb1.c.295617.de</a>
	Schüler und Schülerinnen in NRW durch eine Zeitungspatenschaft ( <a href="http://www.zeitungspaten.de">www.zeitungspaten.de</a> ).
Im Jahr 2015 wurden unterstützt:	Schüler und Schülerinnen in NRW durch eine Zeitungspatenschaft ( <a href="http://www.zeitungspaten.de">www.zeitungspaten.de</a> )
	Frauen helfen Frauen e.V. Träger der Frauenberatungsstelle und des Frauenhauses Oberhausen.
	Bürgerstiftung Mülheim an der Ruhr / Familienkonzerte <a href="http://www.familienkonzerte.info/mh_wolf.html">http://www.familienkonzerte.info/mh_wolf.html</a>

Des Weiteren sind wir Mitglied im

- Verein zur Förderung des Strukturwandels und der Modernisierung der Region „Pro Ruhrgebiet e. V.“ / [www.proruhrgebiet.de](http://www.proruhrgebiet.de)
- Verein zur Förderung der Städtepartnerschaften der Stadt Mülheim an der Ruhr e. V.  
[www.staedtepartner-mh.de](http://www.staedtepartner-mh.de)
- Förderverein der Fachhochschule Westliches Ruhrgebiet  
[www.hochschule-ruhr-west.de/](http://www.hochschule-ruhr-west.de/)

15 % unserer Mitarbeiter bekleiden Ehrenämter.

Wir unterstützen die „Aktion Mensch“ durch Lose, die unsere Mitarbeiter anlässlich ihres Geburtstags erhalten.



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Faire Arbeitsbedingungen

Wir beschäftigen zurzeit 12 Teilzeitarbeitskräfte in 10 verschiedenen Teilzeitmodellen und ermöglichen so unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern mit Familie den Wiedereinstieg ins Berufsleben bzw. den sukzessiven Ausstieg aus dem aktiven Berufsleben.

Die Frauenquote liegt bei 78 %, der Anteil der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter mit Migrationshintergrund liegt bei 16 %. In Führungspositionen ist das Verhältnis Frauen/Männer ausgeglichen.

Die Altersstruktur weist ein ausgewogenes Verhältnis auf.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern zusätzliche Leistungsanreize durch Prämien.

Das Unternehmen übernimmt die Prämien für die Unfallversicherung der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter.

**Den Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern wird einmal wöchentlich kostenlos frisches Obst zur Verfügung gestellt.**

**Den Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern wurde 2015 die kostenlose Teilnahme an einem 1. Hilfe Kurs angeboten.**

Wir bieten regelmäßig Fortbildungsmöglichkeiten.

2013 haben wir eine besondere Schulungsmaßnahme für Mitarbeiter an Schnittstellen gestartet (abteilungsübergreifend / Produktionsstätten / Vertrieb). Die Schulungsmaßnahme wird 2016 abgeschlossen.

Die Unternehmensstruktur ist flexibel. Die Team-Organisation ermöglicht sowohl eine vertikale als auch horizontale Kommunikation und bewirkt so eine schnelle, durchlässige und nahezu totale Information.

Die Mitarbeiterzufriedenheit spiegelt sich in der durchschnittlich Betriebszugehörigkeit von 10 Jahren wider. Die Fluktuationsrate liegt bei durchschnittlich 0,8 % seit Unternehmensgründung.

Wir haben 2013 eine Auszeichnung der Stadt Oberhausen als vorbildlich familienfreundliches Unternehmen erhalten.



Zertifikat.pdf

**Ziel 2016: Erstellung und Veröffentlichung eines Firmenkodex**



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

- Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

1. Es gibt ausschließlich Dauerarbeitsplätze, keine Saisonkräfte oder Leiharbeiter.
2. Es finden kontinuierliche Schulungen durch das „Paten-System“ statt.
3. Das Managementsystem der Produktionsstätte ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.

**Die Zusammenarbeit mit Produktionsstätte (B) ruht zurzeit. Daher erfolgt aktuell keine weitere Statusabfrage. Zu gegebener Zeit wird der Status der Zielsetzungen dieses Kooperationspartners wieder abgefragt.**

- Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (C) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

Gute Arbeitsbedingungen werden durch eine 11-Punkte-Politik mit folgenden Inhalten sichergestellt:

1. Gleichstellung, keine Diskriminierung
2. Integrität
3. Keine Arbeit unter Bestrafung
4. Keine Kinderarbeit
5. Datenschutz
6. Meinungsfreiheit
7. Umweltschutz
8. Respektvoller Umgang
9. Fortbildung
10. Gesundheit und Sicherheit
11. Keine Korruption



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

<b>Bereiche</b>	<b>Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit	Statusabfrage Produktionsstätte D	<p><b>Ergebnis:</b></p> <p>Das Unternehmen ist Mitglied bei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BSCI (Business Social Compliance Initiative / <a href="http://www.fairantwortlich-handeln.de/handlungshilfen/verhaltenskodizes-und-branchenstandards/business-social-compliance-initiative-bsci/">http://www.fairantwortlich-handeln.de/handlungshilfen/verhaltenskodizes-und-branchenstandards/business-social-compliance-initiative-bsci/</a>)</li> <li>• SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) <a href="http://www.sedexglobal.com/">http://www.sedexglobal.com/</a>.</li> </ul> <p>Das Unternehmen hat sich in Rahmen eines „Commitments“ verpflichtet, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.</p>

- Unser **Gebäudereinigungsunternehmen** praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:
  1. Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Senkung der Fluktuationsrate
  2. Flexible Gestaltung der Arbeitszeit (Mutterschutz, Erziehungsurlaub etc.)
  3. Gleichstellung, keine Diskriminierung
  4. Qualifizierungsmöglichkeiten der Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Nachhaltigkeit des Finanzmanagements

#### Kapital / Arbeit

Unsere Kooperationspartner im Bereich Finanzmanagement praktizieren Nachhaltigkeit, die sie in ihren jeweiligen Berichten dokumentieren.

- Siehe Nachhaltigkeitsbericht der Sparkasse  
[www.gut-fuer-deutschland.de](http://www.gut-fuer-deutschland.de)
- Siehe Geschäftsbericht der Nationalbank  
[www.national-bank.de](http://www.national-bank.de)
- Siehe Geschäftsbericht der Commerzbank  
[www.commerzbank.de](http://www.commerzbank.de)

Alle 3 Banken bieten ihren Kunden verschiedene Arten der nachhaltigen Geldanlage an, die auf die jeweiligen Bedürfnisse individuell zugeschnitten werden.

### Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft

Die Mitarbeiter wurden anhand einer Empfehlung für das Thema nachhaltiger Umgang mit Energie, Wasser, Abfall und Papier sensibilisiert. Abfälle werden getrennt entsorgt.

Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- Abfall-Vermeidung in der Konstruktion der Produkte
- Prozess-Optimierung zur Ausschuss-Senkung
- Losgrößen-Optimierung
- Höchstmögliche Recycling-Quote der Rohstoffe
- Über 60 % der Abfallstoffe werden recycelt. Der Rest dient der Energie-Gewinnung.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA –  
*Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

## Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft (Fortsetzung)

Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (C) praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- Die Existenz eines Abfall-Managementsystem.
- Das Abfallmanagement konnte 2014 bis auf einen Bereich (entsorgungsschwierige Abfälle), in dem umfangreiche Wartungsarbeiten erforderlich waren, weiter optimiert werden.

<b>Bereiche</b>	<b>Ziel gemäß Bericht-Fortschreibung Mai 2015</b>	<b>Erfüllung</b>
☒ Umwelt / Ressourcen	Statusabfrage bei einer weiteren Produktionsstätte (D)	<p><b>Ergebnis:</b>            Die Abfallwirtschaft spielt eine zentrale Rolle im Unternehmen. Die Abfallrate konnte 2015 um durchschnittlich 11 % gesenkt werden.</p> <p>Das Unternehmen hat sich in Rahmen eines „Commitments“ verpflichtet, bestimmte Regeln im Zusammenhang mit dieser Thematik einzuhalten.</p> <p><b>Hysalma Maßnahme 2016</b>            Statusabfrage Abfallrate</p>



## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Werbung für Nachhaltigkeit

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen
- Kapital / Arbeit
- Mensch / Gesellschaft

Als Mitglied der EDANA unterstützen wir finanziell das Projekt „Right for Hygiene“, den Nachhaltigkeitsbericht für Hygiene-Produkte, der in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird.  
(<http://www.right4hygiene.eu/Content/Default.asp>)

Brief der Europäischen Kommission vom 14.12.2011 zum Nachhaltigkeitsbericht 2011 der EDANA  
<http://www.sustainability.edana.eu/Content/Default.asp?PageID=535>

**2015 wurde die 4. Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts der EDANA den Mitgliedern zur Verfügung gestellt.**

Wir arbeiten als aktives Mitglied beim BDIH / BIPS mit.



Der Hysalma Nachhaltigkeitsbericht ist in der Hysalma Internetseite integriert und wird jährlich fortgeschrieben.

[http://www.hysalma.de/content.php?session=d722a1f0df9bade272f815d0507ed06b&seite=seiten/quality\\_de.php](http://www.hysalma.de/content.php?session=d722a1f0df9bade272f815d0507ed06b&seite=seiten/quality_de.php)

Wir unterstützen den Bekanntheitsgrad von BDIH / BIPS dadurch, dass wir das Logo in den Hysalma-Briefbogen und in die Homepage integriert haben.

In Gesprächen mit Produktions- und Handelspartnern weisen wir ebenfalls immer wieder darauf hin. Da die BIPS Teilnahme zurzeit nur Mitgliedern vorbehalten ist, eignet sie sich nicht für alle unsere Produktions-/Handelspartner.





## Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2016*

---

### Werbung für Nachhaltigkeit (Fortsetzung)

#### Managementsysteme

Das Qualitätsmanagementsystem der Hysalma wurde 2014 nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.



ISO Zert de

**Das Überwachungsaudit wurde erfolgreich bestanden.**

**Ziel: Vorbereitung auf Zertifizierung 2017 nach der neuen Norm DIN EN ISO 9001:2015**

Hysalma erhielt 2014 das Zertifikat IFS Broker Version 2, 2013.

Der IFS Broker wurde kreiert, um die Sicherheit und Qualität von Produkten zu gewährleisten und die Lücke zwischen Herstellung und Vertrieb zu schließen. Handelspartner erwarten von Brokern, Agenten und Importeuren, dass ihre Produktanforderungen an die Hersteller und Erzeuger kommuniziert, dort verstanden und umgesetzt werden.

Der Standard überprüft die beteiligten Parteien, um sicher zu stellen, dass diese geeignete Maßnahmen innerhalb ihrer Tätigkeiten implementiert haben, so dass ihre Lieferanten in Übereinstimmung mit Produktsicherheits- und Qualitätsanforderungen agieren. Broker, Agenten und Importeure müssen zudem ihre Lieferanten diesbezüglich überwachen, so dass die gelieferten Produkte rechtlichen und vertragsspezifischen Vorgaben entsprechen.

Im Rahmen eines Audits im Dezember 2015 wurde der Nachweis der regelwerkskonformen Anwendung erbracht und die Forderungen auf höherem Niveau erfüllt.



IFS Broker de

**Ziel: Vorbereitung auf das nächste Audit im Dezember 2016**

Martina Nennstiel  
(Geschäftsführerin)

Dr. Susanne Lang-Fugmann  
(Nachhaltigkeitsverantwortliche)