



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Mn/lf-schn

Anforderungen gemäß BIPS im 2. Jahr: 3 Bereiche je 1 Kriterium

Erfüllung

Es wurden in 4 Bereichen 4 Kriterien erfüllt.

Nachhaltigkeit der Rohstoffe

Bei unserer täglichen Büroarbeit praktizieren wir den Einsatz nachhaltiger Materialien. Wir verwenden Büromaterial, Versandtaschen, Hygienepapiere, Servietten aus FSC-Material sowie Einmalhandtücher aus Recycling-Papier. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zur Verwendung nachhaltiger Materialien.

Um Ressourcen zu schonen, stellen wir im gesamten Unternehmen schrittweise auf eine elektronische Ablage um.

In den von uns vermarkteten Hygiene-Produkten werden konstruktionsbedingt nachwachsende Rohstoffe (Zellulose, Baumwolle, Viskose) eingesetzt. Deren Anteil kann zwischen 20 % und 90 % variieren.

Wir vermarkten vorrangig Frauenhygiene-Produkte, die den Oeko-Tex® Standard 100 Klasse I erfüllen und setzen da, wo möglich, die entsprechenden Rohstoffe ein. Wir verwenden für einen Großteil unserer Frauenhygiene-Produkte das Oeko-Tex® Standard 100 Klasse I Siegel. Der Anteil wurde bis Anfang 2012 um 20 % auf 100 % erhöht.

| Bereiche | Ziel gemäß Bericht-Fortschreibung Februar 2012 | Erfüllung |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Produkte / Qualitäten | <i>Erneuerung des Oeko-Tex® Siegels bis Anfang 2013</i> | Wir verwenden für alle unsere Frauenhygiene-Produkte sowie Achsel pads das Oeko-Tex® Standard 100 I Siegel |
| <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen | | Hysalma Maßnahme 2013 Komplette Umstellung auf elektronische Ablage |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA

Status-Bericht-Fortschreibung Mai 2013

Nachhaltigkeit der Rohstoffe (Fortsetzung)

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen

Wir verfügen über die Zertifizierung für den FSC und PEFC Produktkettennachweis („Chain of Custody“). Diese gilt für Produkte, bei denen Rohstoffe auf Zellulose-Basis Einsatz finden.

Der Produktkettennachweis belegt, dass von der Anpflanzung bis zum Fertigprodukt die Nachhaltigkeit sichergestellt ist.

Durch die Zertifizierung wird die nachhaltige Forstwirtschaft unterstützt. Durch unabhängige Dritte werden die Label-Nutzer überprüft.



FSC Zertifikat



PEFC Zertifikat

Wir haben das Klimazertifikat 2010 des „Duales System Deutschland“ erhalten.

Das Recycling von Verpackungsmaterial ist ein wichtiger Faktor zur Reduzierung von Treibhausgasen. Das „Duales System Deutschland“ errechnet, wie viel durch die Teilnahme an dem Entsorgungssystem eingespart wird.

Das Zertifikat wird jährlich erneuert.



Klima-Zertifikat

Das Duale System Deutschland hat aufgrund einer Systemumstellung auf die Erstellung von Klima-Zertifikaten für 2011 verzichtet. Ab dem Kalenderjahr 2012 werden wieder Testate ausgestellt, die Mitte Juli 2013 übermittelt werden.



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Sparsamer Energieverbrauch

Umwelt / Ressourcen

Wir setzen nur moderne, Strom sparende Elektro-Geräte ein, die die Zeichen „Energy Star“, WWF oder Umweltschutz-Partner tragen. Es existiert eine Organisationsrichtlinie zum Einsatz Strom sparender Elektro-Geräte.

Unsere **Haupt-Kooperationspartner im Bereich Transport** praktizieren Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Transportunternehmen A

1. Die eingesetzten Fahrzeuge gehören zu mehr als 80 % der Energie sparenden und Schadstoff ärmsten Klasse EURO 5 an. Sie sind mit Lärm und Kraftfahrstoff sparenden Reifen ausgerüstet.
2. Um den CO₂- und NO_x-Ausstoß zu verringern, ist ein Großteil der Zugmaschinen auf 80 km gedrosselt.
3. Optimierungen von Tourenplänen sollen dafür sorgen, den Anteil der Leerkilometer möglichst gering zu halten.

Transportunternehmen B

1. Das Unternehmen ist nach den Normen ISO 14001 für den Umweltschutz und OHSAS 18001 für den Arbeitsschutz zertifiziert.
2. Langfristiges Ziel von 2006 – 2020:
Reduzierung der CO₂ Emissionen um 20 % bezogen auf die Leistungseinheit Tonnenkilometer.
3. Die eingesetzten Fahrzeuge gehören zu 82 % der Energie sparenden und Schadstoff ärmsten Klasse EURO 5 an. Sie sind mit Lärm und Kraftfahrstoff sparenden Reifen ausgerüstet.
4. Durch permanente Tourenplanung wurde der Anteil der Leerfahrten von 26 % in 2006 auf 13,5 % Mitte 2011 reduziert.

Zielsetzung: Anteil auf 10 % reduzieren



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA

Status-Bericht-Fortschreibung Mai 2013

Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

| Bereiche | Ziel gemäß Bericht-Fortschreibung Februar 2012 | Erfüllung |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen | <p>Transportunternehmen A:</p> <p>Statusabfrage zu Punkt 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prozentualer Anteil der Leerfahrten 2012 • Reduzierungsziel 2013 <p>Transportunternehmen B:</p> <p>Statusabfrage 2012 zu Punkt 4</p> | <p><u>Ergebnis</u></p> <p>Der Anteil der Leerfahrten konnte im Jahr 2012 um ca. 10 % reduziert werden.</p> <p>Weitere 2 % sind für 2013 geplant.</p> <p><u>Hysalma Maßnahmen 2013</u></p> <p>Status-Abfrage Reduzierungsziel 2013</p> <p>Die Kooperation mit diesem Transportunternehmen wurde beendet. Daher erfolgte keine Statusabfrage mehr.</p> <p><u>Hysalma Maßnahmen 2013</u></p> <p>Statusabfrage bei einem neuen Transportunternehmen C</p> <p><u>Ergebnis</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Die Fahrzeuge sind fast ausschließlich mit Euro 6-Motoren und effizientem Kühlsystem ausgestattet. 2. Planung Energie effizienter Büro und Lagerhäuser 3. Zertifizierung IFS Logistik Standard <p><u>Hysalma Maßnahme 2014</u> Statusabfrage zu Punkt 2.</p> |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Sparsamer Energieverbrauch (Fortsetzung)

Umwelt / Ressourcen

Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

Es ist keine Heizung für den Standard-Produktionsbetrieb erforderlich, da speziell isolierte Produktionshallen vorhanden sind.

Die Heizung der Lager- und Kommissionierungshalle erfolgt durch Kompressorabwärme.

Erwärmung des Brauchwassers für die Sozialräume erfolgt über Wärmetauscher aus Druckluftstation. Nutzung von adiabatischer Kühlung für Klimatisierung.

Auf Initiative der Hysalma besitzt die Produktionsstätte seit 2011 das Zertifikat für den FSC-Produktkettennachweis.

Eine weitere unserer Produktionsstätten (B) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch sparsamen Energieverbrauch wie folgt:

1. Seit 2009 besteht ein Plan zur Reduzierung des Energieverbrauchs mit dem Ziel, den Verbrauch innerhalb von 5 Jahren um 3 % zu reduzieren. Unserer Produktionsstätte ist es gelungen, den Verbrauch bis 2011 um 9 % zu reduzieren und bis Ende 2012 um weitere 4,5 %.
2. Ein System zur Messung und Erfassung von elektrischen Kennwerten wurde 2012 erfolgreich etabliert. Es zeigten sich jedoch Stromspannungsverluste.

Ziel 2013: Durchführung einer Analyse, um eine Lösung herbeizuführen.

| Bereiche | Hysalma Maßnahmen 2013 | Erfüllung |
|---|---|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen | Statusabfrage zu Punkt 2. Statusabfrage bei einer weiteren Produktionsstätte (C) | |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA

Status-Bericht-Fortschreibung Mai 2013

Globale Verantwortung

Wir sind ein Ausbildungsbetrieb der IHK.

Wir bieten Praktikumsplätze auch für ausländische Studenten an. Hierfür existiert ein Vertrag mit dem Kenniscentrum Handel in den Niederlanden.

Im Jahr 2010 haben wir einen Schüleraustausch mit Israel organisiert.

| Bereiche | Ziele gemäß Bericht-Fortschreibung Februar 2012 | Erfüllung |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit | <p>2012 wird ein Praktikumsplatz für eine/einen ausländische/ausländischen Studentin/Studenten sowie eine Schülerin aus der Region zur Verfügung gestellt.</p> <p>2012 wird ein weiterer Ausbildungsplatz zur Verfügung gestellt.</p> | <p>Eine französische Studentin hat in der Zeit vom 30.04. – 22.06.2011 ein kaufmännisches Praktikum in unserem Unternehmen absolviert.</p> <p>2012 wurden zwei kaufmännische Praktika von Schülern / Studenten aus der Region absolviert:</p> <p>29.05. – 26.06.2012 01.10. – 26.10.2012</p> <p><u>Hysalma Maßnahmen</u></p> <p>2013 wird ein Praktikumsplatz für eine Schülerin aus einem anderen Bundesland zur Verfügung gestellt.</p> <p>2014 wird ein Ausbildungsplatz in einem neuen Ausbildungsberuf, der vielfältigere Möglichkeiten bietet, in dem aber erst Ende 2014 (IHK bedingt) ausgebildet werden kann, zur Verfügung gestellt</p> |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Soziales Engagement

Mensch / Gesellschaft

Wir spenden regelmäßig für soziale Einrichtungen.

Im Jahr 2010 wurden unterstützt: das Hospiz in Mülheim / Ruhr
www.hospiz-mh.de

das Kloster Saarn in Mülheim / Ruhr
www.museum-kloster-saarn.de

Im Jahr 2011 wurden unterstützt: Ärzte ohne Grenzen
www.aerzte-ohne-grenzen.de

Friedensdorf International in Oberhausen
www.friedensdorf.de

Im Februar 2011 haben wir für den jüdischen Kindergarten in Duisburg gespendet. Hierbei handelt es sich um einen integrativen Kindergarten.

Zwei besondere Projekte unterstützen wir mit unserer Spende:

- den Kauf einer speziellen Schaukel, die auch für behinderte Kinder geeignet ist
- das Projekt „Gewaltfreie Kommunikation“
(http://de.wikipedia.org/wiki/Gewaltfreie_Kommunikation)

Im Jahr 2012 wurden unterstützt: das Hospiz in Mülheim / Ruhr
www.hospiz-mh.de

das Hospiz Oberhausen
www.kk-ob.com/de/

der Kirchenkreis Essen
<http://www.ekir.de/www/suche.php>

Des Weiteren sind wir Mitglied im

- Verein zur Förderung des Strukturwandels und der Modernisierung der Region „Pro Ruhrgebiet e. V.“ / www.pr Ruhrgebiet.de
- Verein zur Förderung der Städtepartnerschaften der Stadt Mülheim an der Ruhr e. V.
www.staedtepartner-mh.de
- Förderverein der Fachhochschule Westliches Ruhrgebiet
www.hochschule-ruhr-west.de/



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA

Status-Bericht-Fortschreibung Mai 2013

Faire Arbeitsbedingungen

Wir beschäftigen zurzeit 9 Teilzeitarbeitskräfte und ermöglichen so unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern mit Familie den Wiedereinstieg ins Berufsleben.

Die Frauenquote liegt bei 75 %, der Anteil ausländischer Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter bei 13 %. In Führungspositionen ist das Verhältnis Frauen/Männer ausgeglichen.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern zusätzliche Leistungsanreize durch Prämien aus unserem Mitarbeiterbeteiligungsmodell.

2012 wurde das Mitarbeiterbeteiligungsmodell erweitert. Zu der bestehenden individuellen leistungsabhängigen kam eine Unternehmenserfolg abhängige Prämie.

Wir bieten regelmäßig Fortbildungsmöglichkeiten.

2013 haben wir eine besondere Schulungsmaßnahme für Mitarbeiter an Schnittstellen gestartet (abteilungsübergreifend / Produktionsstätten / Vertrieb).

Die Unternehmensstruktur ist flexibel. Die Team-Organisation ermöglicht sowohl eine vertikale als auch horizontale Kommunikation und bewirkt so eine schnelle, durchlässige und nahezu totale Information.

- Eine unserer **Haupt-Produktionsstätten** (A) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

1. Es gibt ausschließlich Dauerarbeitsplätze, keine Saisonkräfte oder Leiharbeiter.
2. Es finden kontinuierliche Schulungen durch das „Paten-System“ statt.
3. Das Managementsystem der Produktionsstätte ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.

- Eine weitere unserer **Produktionsstätten** (B) praktiziert Nachhaltigkeit u. a. durch faire Arbeitsbedingungen wie folgt:

1. Die Stammebelegschaft erhält grundsätzlich ein übertarifliches Gehalt.
2. Gleichbehandlung von Männern und Frauen.
3. Werksärztliche Betreuung
4. Aufbau eines speziellen Systems zum sukzessiven Eintritt in den Altersruhestand.
5. Erstellung eines Arbeitszeitplans zur besseren Vereinbarung von Arbeit und Familie.
6. Verschiedene soziale Leistungen, wie günstige Versicherungen oder günstige Reiseangebote über die Firma



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Faire Arbeitsbedingungen (Fortsetzung)

| Bereiche | Hysalma Maßnahmen 2013 | Erfüllung |
|---|--|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit | Statusabfrage zu Punkt 4 und 5 Statusabfrage bei einer weiteren Produktionsstätte (C) | |

Nachhaltigkeit des Finanzmanagements

Kapital / Arbeit

Unsere Kooperationspartner im Bereich Finanzmanagement praktizieren Nachhaltigkeit, die sie in ihren jeweiligen Berichten dokumentieren.

- Siehe Nachhaltigkeitsbericht der Sparkasse
www.gut-fuer-deutschland.de

- Siehe Geschäftsbericht der Nationalbank
www.national-bank.de/wir-ueber-uns/zahlen-und-fakten/geschaeftsbericht/Nachhaltigkeit

- Siehe Geschäftsbericht der Commerzbank
www.commerzbank.de/de/hauptnavigation/konzern/engagement/nachhaltigkeit.html

| Bereiche | Hysalma Maßnahmen 2013 | Erfüllung |
|--|---------------------------------|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit | Abfrage nachhaltige Geldanlagen | |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA

Status-Bericht-Fortschreibung Mai 2013

Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft

Eine unserer Haupt-Produktionsstätten praktiziert Nachhaltigkeit der Abfallwirtschaft durch

- Abfall-Vermeidung in der Konstruktion der Produkte
- Prozess-Optimierung zur Ausschuss-Senkung
- Losgrößen-Optimierung
- Höchstmögliche Recycling-Quote der Rohstoffe
- Über 60 % der Abfallstoffe werden recycelt. Der Rest dient der Energie-Gewinnung.

| Bereiche | Hysalma Maßnahmen 2013 | Erfüllung |
|---|--|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen | Statusabfrage bei einer weiteren Produktionsstätte (C) | |



Praktizierte Nachhaltigkeit HYSALMA – *Status-Bericht-Fortschreibung - Mai 2013*

Werbung für Nachhaltigkeit

- Produkte / Qualitäten
- Umwelt / Ressourcen
- Kapital / Arbeit
- Mensch / Gesellschaft

Als Mitglied der EDANA unterstützen wir finanziell das Projekt „Right for Hygiene“, den Nachhaltigkeitsbericht für Hygiene-Produkte, der in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird.
(<http://www.right4hygiene.eu/Content/Default.asp>)

Brief der European Commission vom 14.12.2011 zum Nachhaltigkeitsbericht 2011 der EDANA
<http://www.sustainability.edana.eu/Content/Default.asp?PageID=535>

Wir arbeiten als aktives Mitglied beim BDH / BIPS mit.

Der Hysalma Nachhaltigkeitsbericht ist in der Hysalma Internetseite integriert und wird jährlich fortgeschrieben.

http://www.hysalma.de/content.php?session=d722a1f0df9bade272f815d0507ed06b&seite=seiten/quality_de.php

| Bereiche | Hysalma Maßnahmen 2013 | Erfüllung |
|---|---|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Produkte / Qualitäten <input checked="" type="checkbox"/> Umwelt / Ressourcen <input checked="" type="checkbox"/> Kapital / Arbeit <input checked="" type="checkbox"/> Mensch / Gesellschaft | Steigerung des Bekanntheitsgrades von BIPS bei 2 Partnerunternehmen | |

Das Managementsystem der Hysalma ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.

Martina Nennstiel
(Geschäftsführerin)

Dr. Susanne Lang-Fugmann
(Nachhaltigkeitsverantwortliche)